

Hà Nội, ngày 26 tháng 8 năm 2025

Số 01 - CT/ĐU

CHỈ THỊ

Về lãnh đạo đại hội các tổ chức chính trị - xã hội các cấp nhiệm kỳ 2025-2030

Thực hiện Chỉ thị số 48-CT/TW ngày 24/6/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031 (*Chỉ thị số 48-CT/TW*); Chỉ thị số 01-CT/ĐU ngày 22/8/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ về lãnh đạo đại hội các tổ chức chính trị - xã hội các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030 (*Chỉ thị số 01-CT/ĐU*); Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) yêu cầu các cấp ủy trực thuộc, đơn vị thành viên, Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội Tập đoàn (Công đoàn, Đoàn thanh niên và Hội Cựu chiến binh) tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 48-CT/TW và Chỉ thị số 01-CT/ĐU; lãnh đạo, chỉ đạo và hỗ trợ để đoàn thể các cấp tiến hành đại hội hoặc hội nghị (theo hướng dẫn của các tổ chức chính trị - xã hội cấp trên) đạt kết quả tốt; thực sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, nhất là đoàn viên, hội viên và người lao động toàn Tập đoàn.

2. Tiếp tục quán triệt và thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy đảng, lãnh đạo các cấp trong Tập đoàn, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động về vai trò, nhiệm vụ của các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030 (*văn bản tại mã QR kèm theo*).

Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tiễn; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động; tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các phong trào thi đua, cuộc vận động; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chủ động, tích cực tham gia xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch, vững mạnh; hoàn thành mục tiêu Chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 – phấn đấu trở thành 01 trong 500 doanh nghiệp lớn nhất thế giới.

3. Chuẩn bị kỹ lưỡng các văn kiện trình đại hội các cấp. Báo cáo chính trị cần bảo đảm thực chất, ngắn gọn, sâu sắc, đánh giá đúng thực trạng, tình hình đoàn viên, hội viên; quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo, cụ thể hóa tinh thần Nghị quyết đại hội đảng bộ cùng cấp và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV; khẳng định kết quả đạt được, chỉ rõ tồn tại, hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp cụ thể, thực hiện khả thi, có tính đột phá; khắc phục bằng được những hạn chế, bất cập trong phương pháp công tác, tổ chức hoạt động của các đoàn thể, trong công tác giám sát và phản biện xã hội, trong nắm bắt tình hình đoàn viên, hội viên, người lao động... Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 951-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số¹; Kế hoạch quản trị nhân tài của Tập đoàn đến năm 2030². Tổ chức tốt việc lấy ý kiến, trao đổi tham luận tại đại hội các cấp và đóng góp của đoàn viên, hội viên, người lao động về những nội dung cốt lõi của Dự thảo Báo cáo chính trị.

4. Lãnh đạo, chỉ đạo chuẩn bị tốt công tác nhân sự gắn với tinh gọn bộ máy, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp, thường xuyên của cấp ủy đảng, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội. Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị phối hợp với Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp Tập đoàn trực tiếp lãnh đạo việc chuẩn bị nhân sự tham gia ban chấp hành khóa mới đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực, uy tín với phương châm "Tinh, gọn, mạnh". Phân công các đồng chí cấp ủy viên cùng cấp phụ trách/làm người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội.

5. Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội gắn với thành tựu 50 năm thành lập Tập đoàn và bước chuyển mang tính kỷ nguyên của Tập đoàn; phát động các phong trào thi đua lao động, đổi mới sáng tạo chào mừng Đại hội; chú trọng biểu dương, cổ vũ nhân rộng các điển hình tiên tiến trong đoàn viên, hội viên, tạo khí thế sôi nổi về công tác chuẩn bị đại hội của cán bộ, đoàn viên, hội viên và người lao động. Hỗ trợ, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội trong Tập đoàn tổ chức thành công đại hội bảo đảm đúng tiến độ theo quy định.

¹ Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn về "đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn bứt phá, tăng trưởng với tốc độ 2 con số".

² Quyết định số 6659/QĐ-CNNL ngày 04/8/2025 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về việc Phê duyệt kế hoạch Quản trị nhân tài của Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Việt Nam đến năm 2030.

6. Thủ trưởng các đơn vị trong Tập đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp chặt chẽ, tạo điều kiện thuận lợi về mọi mặt (vật chất và tinh thần) để đại hội diễn ra đúng tiến độ, bảo đảm trang trọng, thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

7. Thời gian tiến hành Đại hội các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn:

- Đoàn thanh niên Tập đoàn hoàn thành trong tháng 10/2025; cấp trực thuộc hoàn thành trước ngày 15/9/2025.

- Hội Cựu chiến binh Tập đoàn hoàn thành trong tháng 12/2025; cấp trực thuộc hoàn thành trong tháng 10/2025.

- Công đoàn Tập đoàn hoàn thành trong Quý I năm 2026; cấp trực thuộc hoàn thành trong tháng 12/2025.

8. Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tập đoàn căn cứ Chỉ thị này và hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận cấp trên chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng văn kiện, công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội; phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy tham mưu hướng dẫn về công tác nhân sự theo thẩm quyền và phân cấp quản lý cán bộ; tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn kết quả theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị này.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- ĐUCP (để b/c),
- Đ/c BTĐU, CTHĐTV TĐ (e-copy để b/c),
- Các đ/c UVBCH ĐB TĐ (e-copy),
- CĐ, ĐTN và HCCB TĐ,
- Các cấp ủy trực thuộc,
- Các Ban/ VP ĐUTĐ (e-copy),
- Ban TT&VHDN TĐ (e-copy),
- Lưu VP/BTGDV ĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quang Dũng

Mã QR đăng tải tài liệu kèm theo:



